



Samenvatting

Het college van B & W heeft besloten om de pilot 'continuering re-integratie statushouders' als reguliere werkwijze in te zetten voor de lopende coalitieperiode. De aanpak wordt gekenmerkt door versterkte persoonlijke aandacht en verschillende methodieken voor statushouders in Maastricht-Heuvelland. Het doel is het zo snel mogelijk bieden van economische zelfstandigheid aan statushouders. Aanleiding voor de continuering zijn de positieve resultaten. 40% Van de deelnemers stroomt binnen een jaar uit naar werk of studie. Door om de twee jaar te evalueren kan bijgesteld worden en kan tevens de koppeling gemaakt worden met de nieuwe inburgeringswet die medio 2021 wordt ingevoerd. De aanpak ligt geheel in lijn met de doelen van deze nieuwe wet. Ondanks de benodigde extra investeringen heeft de aanpak een positief effect op het budget gebundelde uitkering (BUIG).

Beslispunten

Voorgesteld wordt:

1. Akkoord te gaan met de continuering van de aanpak 're-integratie statushouders' voor de periode 2019 tot maximaal 1 januari 2023.
2. Akkoord te gaan met de dekking van de kosten voor deze aanpak vanuit de BUIG-middelen en het Participatiebudget.
3. Opdracht te geven tot definitieve inbedding in de organisatie als reguliere werkwijze waarbij de koppeling wordt gemaakt met de nieuwe inburgeringswet 2021.
4. Om de twee jaar een evaluatiemoment in te bouwen waarbij aanpak, formatie en financiering bijgesteld kunnen worden.
5. Voor 2019 een overheadpercentage van 50% (tarief oud) in rekening brengen bij de Heuvelland gemeenten en vanaf 2020 een percentage van 62% (tarief nieuw).

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 27 augustus 2019

Conform.



1. Aanleiding

Eind 2016 is door uitvoeringsorganisatie SZMH (Sociale Zaken Maastricht-Heuvelland) de pilot 're-integratie statushouders' gestart. Deze pilot kenmerkt zich door een intensievere aanpak ten opzichte van de reguliere werkwijze op het gebied van arbeid en integratie. Begonnen werd met de helft (150) van de op dat moment gehuisveste statushouders (300) in Maastricht. Het doel van de pilot was om een extra impuls te geven aan de re-integratie van de doelgroep statushouders. Extra acties werden noodzakelijk geacht omdat anders deze doelgroep voor langere tijd in een uitkeringssituatie dreigde te geraken. De intensivering gebeurde door persoonlijke aandacht en begeleiding door een klein team van gespecialiseerde medewerkers. Door de toepassing van kleine caseloads (50 cliënten) konden consultants veel aandacht besteden aan cliënten en konden zij zich specialiseren in de specifieke problematieken van deze doelgroep. Bovendien kon geïnvesteerd worden in het opbouwen en verbeteren van het netwerk. Er zijn veel stakeholders actief rondom statushouders en een goede samenwerking in dit netwerk is cruciaal. Naast extra aandacht kenmerkt de pilot zich door de ontwikkeling, verbetering en/of verfijning van methodieken zoals het aanbieden van een combinatie van inburgering en (betaalde) arbeid, een combinatie die in het verleden niet mogelijk was (eerst inburgering, dan arbeid). Medewerkers kregen de opdracht buiten bestaande kaders en (re-)integratieproducten te denken. Leidend moet zijn wat cliënt nodig heeft op de weg naar economische zelfstandigheid. Dit heeft geleid tot doelgroepgerichte workshops en cursussen (bv. een op maat ontwikkelde sollicitatietraining).

De resultaten over 2017 waren boven verwachting; doelstelling was om minimaal 20% te laten uitstromen naar betaalde arbeid, gesubsidieerde arbeid of studie. Uiteindelijk is 40% uitgestroomd. Gezien de positieve resultaten hebben zich in de loop van 2017 de Heuvelland gemeenten aangesloten bij de pilot. Ook heeft het college van B & W besloten de pilot in 2018 te continueren en het aantal deelnemers van de pilot te verhogen tot 300. Voor de komende periode moet een keuze worden gemaakt of een vervolg wordt gegeven aan de specifieke aanpak.

2. Context

De pilot was een concretisering van een in eind 2015 overgenomen motie van GroenLinks. Deze motie vroeg om acties te ondernemen die re-integratie, taalonderwijs en erkenning van diploma's voor de zich in Maastricht vestigende vluchtelingen in een stroomversnelling brengen. Concreet werd in de motie aangegeven dat in dit kader intensief met een kleine groep vluchtelingen aan de slag moet worden gegaan en dat daarbij nauwe samenwerking gezocht moest worden met (keten)partners. Eén van de uitwerking van de actiepunten was de pilot 're-integratie statushouders'. In het collegevoorstel 'continuering pilot re-integratie statushouders' (2017-41663) heeft het college van B & W besloten de pilot in 2018 te continueren; met het collegevoorstel 'uitbreiding pilot re-



integratie statushouders' (2018-9352) werd besloten om de pilot uit te breiden zodat meer statushouders opgepakt konden worden. Voor 2018 was de doelstelling om 275 cliënten op te pakken voor Maastricht-Heuvelland. Voor een uitgebreide evaluatie wordt verwezen naar bijlage B1_Eindevaluatie project pilot re-integratie die eind 2018 is opgesteld. Inmiddels zijn de resultaten van de pilot bekend. De positieve resultaten van 2017 zijn ook afgelopen jaar gerealiseerd. Onderstaand de uitstroomresultaten tot 1-1-2019 van de pilot over de gehele looptijd.

Uitstroomresultaten pilot re-integratie statushouders 2018		
Aantal statushouders gescreend	491	
Aantal daadwerkelijk opgenomen in pilot	303	
Aantal volledig uitgestroomd naar arbeid	89	29%
Aantal volledig uitgestroomd door studie	32	11%
Totaal aantal uitgestroomd werk of studie	121	40%
Aantal uitgestroomd naar parttime werk	38	13%

Het uitstroompercentage ligt op hetzelfde niveau van 2017 en is bovengemiddelde ten opzichte van de gemiddelde uitstroom naar arbeid op het totale bestand (=33%). De deelnemers die nog niet zijn uitgestroomd worden nog steeds persoonlijk begeleid.

In dit collegevoorstel wordt voorgesteld het ingezette beleid en aanpak voor de lopende coalitieperiode met uitloop tot eind 2022 te continueren en als reguliere aanpak binnen de werkwijze van SZMH te verankeren. Wijzigingen ten opzichte van 2018 zijn het aantal deelnemers, de inzet van formatie en de financiering van deze aanpak.

Rekening moet worden gehouden met de nieuwe inburgeringswet die medio 2021 wordt ingevoerd. Met de invoering van deze wet komt de regie over de inburgering bij de gemeenten te liggen. De huidige pilot haakt goed in op de nieuwe wet maar het is noodzakelijk dat bij de voorbereidingen voor de nieuwe inburgeringswet een koppeling wordt gemaakt met deze pilot. Dit kan geborgd worden door evaluatiemomenten in te bouwen.

3. Gewenste situatie

De uitgangspunten (aandacht en maatwerk) en doelen die voor deze pilot zijn geformuleerd moeten voor de komende periode gecontinueerd worden. Zaak is de aanpak te verfijnen en te verankeren in de reguliere werkwijze van SZMH. Kwantitatief is de opgave voor 2019 om 285 statushouders (235 Maastricht/50 Heuvelland) op te pakken. Dit aantal ligt in lijn met de realisatie van 2018. De komende periode wordt de focus niet alleen gelegd op statushouders met een relatief korte afstand tot de



arbeidsmarkt (instroom vanaf 2014), maar ook op de groep met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt die veelal langer in de uitkering zit.

Om te kunnen beoordelen of de gewenste situatie is bereikt, zijn een aantal indicatoren (kwantitatief en kwalitatief) en inspanningsverplichtingen geformuleerd waarop gemonitord en geëvalueerd wordt. De indicatoren zijn opgebouwd volgens het drieluik diagnose-plaatsing-ontwikkeling zoals opgenomen in de verordening 're-integratie participatie en tegenprestatie Participatiewet Maastricht-Heuvelland 2016 e.v.'. Niet alle indicatoren zijn beïnvloedbaar door de gemeente maar kunnen wel als gewenste situatie benoemd worden.

Preventie/vroeg signalering

Doel: schadelastbeperking d.w.z. het voorkomen van instroom in de bijstand en daar waar dit niet mogelijk is ervoor zorgen dat de duur van de te verstrekken uitkering zo kort mogelijk is.

1. Inzetten op de ontwikkeling van een werkwijze samen met alle betrokken ketenpartners om zo vroeg mogelijk in het proces te komen tot een afgestemde aanpak bij deze doelgroep.
2. Inzetten op het verstevigen van de samenwerking met de ketenpartners specifiek voor alleenstaande minderjarige vluchtelingen (AMV'ers) teneinde te komen tot een gezamenlijk plan van aanpak.

Diagnose

Doel: de mogelijkheden van de statushouders adequaat in beeld brengen, specifiek het vermogen om te werken en als dat nog niet mogelijk het vermogen om met zinvolle maatschappelijke activiteiten bezig te zijn.

3. De kansen en mogelijkheden op het gebied van arbeid, zelfredzaamheid en participatie van de deelnemers zijn door middel van een diagnose in kaart gebracht.
4. Van ieder deelnemer wordt bij aanvang een nulmeting gedaan en het niveau van arbeidsvermogen ofwel werkfitheid bepaald.
5. Bij iedere deelnemer wordt een plan van aanpak opgesteld met doelen en beschrijft wat de gewenste ontwikkeling binnen een afgesproken termijn moet zijn.

Plaatsing

Doel: het bereiken van economische zelfstandigheid door uitstroom naar regulier werk en of het volgen van een studie die de kansen op de arbeidsmarkt bevordert.



6. Jaarlijks is minimaal 20% van de deelnemers uitgestroomd naar betaalde of gesubsidieerde arbeid of volgt een studie (met studiefinanciering of voor bepaalde duur en onder bijzondere voorwaarden met behoud van uitkering).
7. 40% Van de deelnemers die niet binnen een jaar bemiddelbaar is naar de arbeidsmarkt wordt door middel van een lagere caseload intensief begeleid teneinde deze binnen twee jaar toe te leiden naar werk of scholing. De aanpak van deze begeleiding is bedoeld om de dualiteit te bevorderen.
8. Door werkgeversservicepunt Podium24 zijn sociale ondernemers doelgericht benaderd om vacatures te acquireren en te kunnen matchen met deze doelgroep.
9. Er zijn bedrijfsprofielen van ondernemingen en instellingen die inzicht geven in welke sector, beroepen en bedrijven onze doelgroep geplaatst kunnen worden.
10. Verder stimuleren van burgerinitiatieven zoals Bab Tomas (Syrisch Restaurant Tongersestraat) en Grenzeloos (horeca- ontmoetingsplek Boschstraat).

Ontwikkeling

Doel: het bereiken van zelfredzaamheid door een methodische en flexibele aanpak die gefocust is op ontwikkeling van statushouders.

11. Na verloop van tijd wordt wederom een meting gedaan conform punt 4 van de diagnose en moet bij de deelnemer een vooruitgang op de in het plan van aanpak beschreven ontwikkelpunten (punt 5) waar te nemen zijn.
12. Duale trajecten zijn de norm vooruitlopend op de terugkeer van de inburgering bij de gemeenten.
13. Flexibilisering van de lesroosters bij aanbieders van taaltrajecten (tot terugkeer regie bij de gemeente is dit niet afdwingbaar).

Doorontwikkeling passende vormen dienstverlening

Doel: het met behulp van ketenpartners inrichten van een pakket aan dienstverlening die het meest effectief is voor de ontwikkeling van de doelgroep statushouders.

14. Inzetten van taal ondersteunende instrumenten naast de reguliere inburgering, zoals taalmaatjes, taalboost, de lees- en leermethode voor Nederlands.
15. Inzetten op verruiming van de huidige opleidingsmogelijkheden zoals pré-bachelor (HBO/Universiteit) en aansluiting zoeken bij regulier mbo-onderwijs opdat ook op mbo-niveau meer kansen zijn.
16. Inzetten op de doorontwikkeling van de Entréopleiding.



17. Inzetten op de doorontwikkeling van het convenant met de Stichting voor Studentvluchtelingen UAF, teneinde hoogopgeleide vluchtelingen middels kortdurende trajecten of deeltijdstudies de kans te bieden om weer in hun eigen vakgebied te kunnen gaan werken.
18. Meer inzetten van ervaringsdeskundigen (geven van trainingen aan ambtenaren en statushouders).
19. Teneinde een doorlopende leerlijn te kunnen aanbieden, verdere verbetering van de relatie met onze netwerkpartners, om een warme overdracht van en naar stakeholders mogelijk te maken. Relevante informatie van de deelnemers wordt met elkaar gedeeld.
20. Huisbezoeken afleggen om de deelnemer in zijn/haar eigen leefomgeving te observeren. Hieruit kan relevante informatie naar voren komen die van belang is voor het maken van een plan van aanpak en die normaliter niet uit de gesprekken naar voren zou komen.

Bovenstaande punten 14 t/m 19 zijn een opgave voor alle ketenpartners.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Voor de extra personele aandacht worden consultants vrijgemaakt die specifiek voor deze aanpak worden ingezet. De afgelopen twee jaar hadden de consultants 50 statushouders in caseload. In de projectperiode is een methodiek ontwikkeld voor de doelgroep. Hierdoor kan nu sneller en efficiënter gewerkt worden en dat creëert ruimte in de caseload. Van de andere kant worden vanaf 2019 ook statushouders opgepakt met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en dat is dan weer arbeidsintensiever. Alles afwegende wordt geschat dat de hoogte van de caseload kan worden opgehoogd naar 60. Hierdoor kan de formatie iets naar beneden bijgesteld worden mede doordat de tolk op een andere wijze wordt ingezet. Er is ingezet op maximale contactmomenten voor de cliënt (verhoging formatie consultant en verlaging administratie ondersteuning). In onderstaande tabel is het verschil tussen de oude en nieuwe situatie inzichtelijk gemaakt.



Formatie	2018	2019-2022
In FTE		
Consulenten	4,5	4,8
Recruiter	1,0	1,0
Projectleider	0,5	0,5
Tolk / ondersteuning	1,2	0,4
Totaal	7,2	6,7
Reguliere formatie	-2,3	-2,4
Additionele personele inzet	4,9	4,3

In de begroting in paragraaf 8 zijn de financiële consequenties inclusief dekkingsvoorstel uitgewerkt.

7. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing.

8. Financiën

De extra aandacht voor deze doelgroep kost tijd en ondersteuning. Dit vertaalt zich in hogere, additionele personele lasten voor Maastricht ad € 272.190. Deze worden volledig gedekt door de extra uitstroom naar arbeid en studie. De extra opbrengst wordt voorzichtig geraamd op € 307.109 zodat deze aanpak een positief financieel resultaat heeft. Dit resulteert in een positief effect op de BUIG-middelen. In deze paragraaf wordt verder toegelicht hoe de financiële berekening is gemaakt. In onderstaande begroting is inzichtelijk gemaakt wat de uitbreiding voor financiële consequenties heeft. Voor de doorberekening van de kosten aan de regio is primair uitgegaan van de verdeelsleutel conform memo kostenverdeling uitvoeringsprojecten Maastricht-Heuvelland. De gemeente Vaals heeft aangegeven dat men niet meer wil deelnemen aan deze aanpak omdat men bij de prioritering en allocatie van financiële middelen andere keuzes heeft gemaakt. Dat betekent dat er een herberekening heeft plaatsgevonden van de verdeelsleutel. Nu de gemeente Vaals niet deelneemt moeten de kosten immers verdeeld worden over 5 in plaats van 6 gemeenten. Het totaal aantal cliënten is diensgevolge verlaagd van oorspronkelijk 300 naar 285 m.a.w. het aandeel van de gemeente Vaals (15 ofwel 5,16%) is gecorrigeerd. Ook is de formatie naar beneden bijgesteld zodat geen enkele gemeente meer gaat betalen dan wanneer de gemeente Vaals wel zou deelnemen. Naast de extra kosten voor dit project betalen de Heuvelland gemeenten een opslag voor overhead; de interne overhead is al gedekt. Voor de opslag van de overhead is de huidige norm van 50% toegepast.

In 2017 is de pilot gefinancierd middels COA-gelden en de provinciale subsidie Maatschappelijke Participatie Maastricht-Heuvelland (onderdeel opvang statushouders). Deze financieringsbronnen vallen voor de periode 2019-2022 weg. De COA-gelden zijn noodzakelijk voor andere taakstellingen voor deze doelgroep. Er is ruimte gevonden in het re-integratiebudget waaruit één consulent



(recruiter) volledig gedekt kan worden. De overige kosten kunnen gefinancierd worden uit het extra te verwachten overschot op de BUIG-middelen. Immers, door deze aanpak verwachten we extra uitstroom waardoor een besparing op de BUIG-middelen wordt gerealiseerd. Dat betekent dat er geen extra BUIG-middelen ter beschikking gesteld hoeven te worden; de financiering van deze aanpak past dus binnen de huidige begroting van SZMH. Doordat de caseloads worden verlaagd van 120 naar 60 worden er dus wel extra kosten gemaakt. Deze additionele kosten zijn in onderstaande tabel inzichtelijk gemaakt.

Begroting 2018 Formatie	Pilot totaal (fte)			OIK	Loonsom incl materieel	Pilot totaal (fte)		
	Totaal	Regulier	Additioneel			Totaal	Regulier	Additioneel
Consulenten	4,8	2,4	2,4	9	74.788	355.243	177.622	177.622
Recruiter	1,0		1,0	9	74.788	74.788	-	74.788
Projectleider	0,5		0,5	10	82.384	41.192	-	41.192
Tolk						15.000		15.000
Ondersteuning	0,4		0,4	6	55.018	22.007	-	22.007
Totaal	6,7	2,4	4,3			508.230	177.622	330.609

Kostenverdeling regio (conform memo kostenverdeling uitvoeringsprojecten)				
Gemeente	Verdeelsle utel	Aandeel excl overhead	Opslag overhead (50%)	Aandeel incl overhead
Maastricht	82,33%	272.190		
Eijsden-Margraten	4,80%	15.869	7.935	23.804
Gulpen-Wittem	3,32%	10.976	5.488	16.464
Meerssen	4,86%	16.068	8.034	24.101
Vaals	0,00%	-	-	-
Valkenburg aan de Geul	4,69%	15.506	7.753	23.258
Totaal	100,00%	330.609	29.209	87.628

Dekking Maastricht	
Participatiebudget onderdeel re-integratie (recruiter)	74.788
BUIG-middelen	197.402
Totaal	272.190

Afgewogen moet worden of bovenstaande additionele kosten, voor de gemeente Maastricht, beraamd op € 272.190, opwegen tegen het maatschappelijk rendement. Er is sprake van een maatschappelijk rendement wanneer statushouders de Nederlandse taal spreken, een betaalde baan hebben, studeren of in brede zin zelfredzaam zijn en een bijdrage leveren aan onze maatschappij. Een investering aan de voorkant levert op dat deze mensen na de juiste begeleiding en aandacht, zelf hun weg weten te vinden in onze maatschappij. Daar heeft iedereen belang bij. In eerste instantie natuurlijk de statushouders zelf, maar ook de mede-inwoners van de gemeente Maastricht. Zelfredzame statushouders kunnen bijvoorbeeld een positieve bijdrage leveren aan de maatschappelijke beeldvorming. Een onderdeel van het maatschappelijk rendement is het financiële rendement uitgedrukt in de zogenaamde schadelastbeperking (aantallen en duur uitkeringen zo laag mogelijk houden). Om de besparing op het uitkeringsdeel te kunnen bepalen, wordt er binnen het sociaal domein gewerkt met de besparingscalculator. Deze gaat uit van onderstaande profielen:



type klant	bespaarde uitkering
1 Direct bemiddelbaar naar werk tot 30 jaar	2 mnd. bruto uitkering
2 Direct bemiddelbaar naar werk boven 30 jaar	6 mnd. bruto uitkering
3 Traject of scholing nodig (enkelvoudige beperking) tot 30 jaar	9 mnd. bruto uitkering
4 Traject of scholing nodig (enkelvoudige beperking) boven 30 jaar	18 mnd. bruto uitkering
5 Intensief traject of scholing nodig (meervoudige beperking) tot 30 jaar	12 mnd. bruto uitkering
6 Intensief traject of scholing nodig (meervoudige beperking) boven 30 jaar	24 mnd. bruto uitkering
7 Niet bemiddelbaar tot 50 jaar met zorgtraject	48 mnd. bruto uitkering
8 Niet bemiddelbaar boven 50 jaar (tot leeftijd=65)	Variabel

Voor de doelgroep statushouders is gekozen voor bovenstaand profiel 5 zodat per cliënt met een besparing wordt gerekend van maximaal 12 maanden bruto uitkering. Een jaaruitkering wordt beraamd op € 13.500,- (bron: Divosa). In onderstaande tabel is de beoogde besparing weergegeven:

Besparingscalculator	€	Aantal	€
Aantal op te pakken statushouders aandeel Maastricht		235	
Minimaal 20% uitstroom =		47	
Aandeel uitstroom in €	€	13.500	47 € 634.500
Correctie standaarddeviatie 8,7%			€ -55.202
Subtotaal			€ 579.299
Totale kosten			€ -272.190
Financieel rendement			€ 307.109

In onderstaande tabel is tevens het overheadpercentage van 62% meegenomen om een zo volledig beeld te laten zien. Zelfs rekening houdend met de overhead is het financieel rendement positief:

Besparingscalculator	€	Aantal	€
Aantal op te pakken statushouders aandeel Maastricht		235	
Minimaal 20% uitstroom =		47	
Aandeel uitstroom in €/12 mnd uitkering cat.5	€	13.500	47 € 634.500
Correctie standaarddeviatie 8,7%			€ -55.202
Subtotaal			€ 579.298
Additionele kosten personeel			€ -272.190
Overheadpercentage 62%			€ -168.758
Totale kosten inclusief overheadpercentage van 62%			€ -440.948
Financieel rendement inclusief overhead			€ 138.350

Bij de berekening van de besparing is uitgegaan van de eerder geformuleerde doelstelling om minimaal 20% te laten uitstromen. Omdat dit soort berekeningen uitgaan van een bepaalde aanname, is er door SZMH in het verleden geëvalueerd hoeveel de fictieve besparing afwijkt ten



opzichte van de werkelijke besparing die pas achteraf kan worden vastgesteld. Deze afwijking ligt gemiddeld op 8,7% d.w.z. de werkelijke besparing blijkt in de praktijk 8,7% hoger of lager te liggen. In bovenstaande berekening is rekening gehouden met een neerwaartse bijstelling van 8,7% zodat een realistisch beeld wordt gegeven van een mogelijke besparing. Er moet in dit geval rekening gehouden worden met het gegeven dat de meest kansrijke statushouders in de beginfase van de oorspronkelijke pilot zijn opgepakt. De instroom in de pilot bestaat op dit moment uit statushouders met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt dan voorheen. Dit is dan ook de reden dat we de correctiefactor neerwaarts hebben bijgesteld. Uiteindelijk betekent dit dat er een positief financieel rendement te verwachten is van € 307.109,-.

Wat betreft financiering bepalen de deelnemende heuvelland gemeenten zelf hoe zij deze aanpak willen financieren.

Voor de financiering van personeelslasten zal de gemeente Maastricht een factuur met btw uitreiken aan de Heuvelland gemeenten. De activiteiten van de consultants bestaan uit een caseload beheer van een grote groep cliënten. De extra personele begeleiding van statushouders in deze fase is niet gericht op verstrekking aan een individu maar ter bepaling wat iemand nodig heeft: het vaststellen van de begeleidingsbehoefte en de beoordeling welke re-integratie instrumenten noodzakelijk zijn. De inkoop btw is derhalve compensabel voor het aandeel van de gemeente Maastricht.

Dit geldt overigens niet voor de inzet van de overige re-integratievoorzieningen zoals trainingen of cursussen, die net zoals bij de overige cliënten vallend onder de Participatiewet ingezet kunnen worden. Omdat hier sprake is van individuele verstrekkingen is deze BTW kostprijsverhogend. Deze uitgaven vallen onder het reguliere re-integratiebudget waarvan de subsidieplafonds jaarlijks worden vastgelegd in het 'uitvoeringsbesluit Participatiebudget'

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

10. Participatie tot heden

Niet van toepassing.

11. Voorstel

Voorgesteld wordt:

1. Akkoord te gaan met de continuering van de aanpak 're-integratie statushouders' voor de periode 2019 tot maximaal 1 januari 2023.



2. Akkoord te gaan met de dekking van de kosten voor deze aanpak vanuit de BUIG-middelen en het Participatiebudget.
3. Opdracht te geven tot definitieve inbedding in de organisatie als reguliere werkwijze waarbij de koppeling wordt gemaakt met de nieuwe inburgeringswet 2021.
4. Om de twee jaar een evaluatiemoment in te bouwen waarbij aanpak, formatie en financiering bijgesteld kunnen worden.
5. Voor 2019 een overheadpercentage van 50% (tarief oud) in rekening brengen bij de Heuvelland gemeenten en vanaf 2020 een percentage van 62% (tarief nieuw).

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Om de twee jaar zal er een evaluatie gemaakt worden waarbij gerapporteerd wordt op de indicatoren zoals benoemd in punt 3. Gewenste situatie.